



KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI HAKKINDA ÇALIŞAN ADAYLARI AYDINLATMA METNİ

HSBC Portföy Yönetimi A.Ş. (“HSBC, “HSBC Portföy” veya “Şirket”) olarak bilgi güvenliğiniz en önemli önceliklerimizden biridir. Bu kapsamda, kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumak ve kişisel verilerin korunması amacıyla düzenlenen 6698 sayılı ‘Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’ (“Kanun”) uyarınca HSBC tarafından işe alım sürecinde işlenen kişisel veriler ile ilgili olarak sizleri bilgilendirmek isteriz.

1. VERİ SORUMLUSUNUN KİMLİĞİ

HSBC Portföy Yönetimi A.Ş. Kanun kapsamında “Veri Sorumlusu” olarak hareket etmektedir. Tarafımıza aşağıda yer verilen iletişim bilgileri aracılığıyla ulaşmanız mümkündür:

Adres : Esentepe Mah. Büyükdere Cad. No: 128 34394 Şişli / İstanbul

MERSİS No : 0464037070100013

Sicil No : İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü - 503189-450771

İnternet Sitesi : <http://www.hsbcportfoy.com.tr/>

2. KİŞİSEL VERİ KATEGORİLERİ VE İŞLEME AMAÇLARI

(1) İş Başvurularının Değerlendirilme Süreci: HSBC Portföy’e yapılan iş başvurularının değerlendirilme sürecinde; kimlik bilgileri, iletişim bilgileri, özgeçmiş, eğitim geçmişi ve iş deneyimleri, profesyonel yetkinlikler, mülakat değerlendirme bilgileri ile başvuru ve mülakat esnasında çalışan adayları tarafından temin edilen bilgiler aşağıdaki amaçlarla işlenmektedir:

- † Pozisyonun ihtiyaç duyduğu niteliklere uygunluğun değerlendirilmesi,
- † İşe yatkınlığın ölçülmesi,
- † Mülakat organizasyonun yapılabilmesi amacıyla iletişim kurulması ve mülakat davetlerinin gönderilmesi,
- † Gerekmesi halinde ek bilgi ve belge temin edilmesi,
- † Ücret ve teklif çalışmalarının yapılabilmesi,
- † Referans kontrollerinin yapılabilmesi amacıyla referanslarla iletişime geçilmesi,
- † İleride açılacak benzer veya ilgili pozisyonlarda değerlendirmek amacıyla bilgilerin makul süreyle saklanması ve böyle bir durum halinde adayla iletişime geçilmesi.

(ii) Güvenlik Soruşturmasının Yapılması ve Teklif Süreci: HSBC Portföy’e herhangi bir iş başvurusu yapılması durumunda, sürecin sonuçlandırılması ve işe başlangıç yapılabilmesi için bazı ön kontrollerin yapılması gerekmektedir. HSBC Portföy tarafından yapılan iş teklifini kabul etmeniz halinde güvenlik incelemeleri çalıştığınız süre boyunca periyodik olarak tekrarlanabilecektir. İş başvurularının değerlendirme sürecinin olumlu sonuçlanması halinde, başvuru görevinin özelliklerine bağlı olarak; ad, soyad, evlenmeden önceki soyad ve mahkeme yolu ile değiştirilen soyadı dahil



kimlik bilgileri, aile durumuna ilişkin bilgiler, mevcut ve önceki düzenli ikamet adresi, çalışma izni, referans bilgileri, çıkar çatışmaları (HSBC'de çalışan akrabalar ve/veya HSBC'nin müfettişi olarak önceki iş tecrübeleri), son beş yıl içerisindeki adli sicil kaydı, son beş yıl içerisindeki kredi kaydı, çalışan adayının veya yakınlarının kamu görevlisi¹ olup olmadığına dair bilgi, son beş yıl içerisindeki iş durumu ve hizmet dökümü, diploma ve eğitim durumu, vatandaşlık bilgisi, engellilik durumu, fotoğraf, sağlık raporu, mesleki belge ve sertifikalar, askerlik durumu, son beş yıl içerisindeki harici yönetim kurulu üyeliğine dair ve kamuya açık bilgiler kullanılmak şartıyla medya kontrolüne dair veriler² ile aday başvuru formunda yer alan sorulara verilen cevaplar aşağıdaki amaçlarla işlenmektedir:

- † Göreve uygunluğun kontrol edilmesi,
- † Kara para aklama, rüşvet, dolandırıcılık, kredi riski, finansal suç ve yaptırımları önlemeye ilişkin kontrollerin yapılması,
- † Yasal yükümlülüklerimizin tam ve gereği gibi ifa edilebilmesi,
- † Ulusal ve uluslararası alandaki ilke ve esaslara uyum sağlanması, mevzuat ve resmi otoritelerce öngörülen bilgi saklama, raporlama, bilgilendirme yükümlülüklerinin yerine getirilmesi,
- † Engellilik/malullük durumlarının belirlenebilmesi,
- † Kamuya açık bilgiler kullanılmak şartıyla medya kontrolünün gerçekleştirilmesi,
- † Çalışanın başvuru sürecinin olumlu sonuçlanması halinde işe alım işlemlerinin gerçekleştirilmesi ve özlük dosyasının oluşturulması,
- † İlgili pozisyonda çalışmaya engel bir sağlık durumunun bulunup bulunmadığına dair sağlık kontrollerinin gerçekleştirilmesi,
- † Yaptırımlar takip listelerinin kontrolü,
- † Kredi risk değerlendirmesinin yapılması.

3. İŞLENEN KİŞİSEL VERİLERİN AKTARIMI

Kişisel verileriniz, Kanun'un kişisel verilerin aktarılması ve yurtdışına aktarılmasına ilişkin hükümleri kapsamında işbu Aydınlatma Metninin 2. maddesinde yer alan amaçlarla; yetkili kurum ve kuruluşlar, kolluk kuvvetleri, mahkemeler, yurtiçi ve yurtdışındaki HSBC grup şirketleri (HSBC Holdings plc'yi ve/veya bağlı kuruluşlarını, iştiraklerini, ortak teşebbüslerini ve bunların tüm şubeleri ile ofislerini ifade eder), işbirliği yaptığımız muhabir bankalar/finansal

¹ Kamu görevlisi, politik nüfuz sahibi kişileri de içermekle birlikte kamu kurumunda her türlü görev ve pozisyonda çalışan kişileri kapsamaktadır.

² HSBC'deki bazı görevler için İleri Güvenlik Kontrollerinin yapılması gerekmektedir. Bu görevler, bu pozisyonda yer alan kişilerin görevini suiistimal etmesi halinde HSBC'ye ciddi zararlar verebilecek görevlerdir. Çalışan adaylarının başvurduğu, pozisyonun İleri Güvenlik Kontrolü gerektirmesi halinde önceden bilgi verilerek, harici yönetim kurulu üyeliği bilgileri ve kamuya açık bilgiler kullanılmak şartıyla medya kontrolüne dair veriler işlenmektedir.



kuruluşlar, iş ortakları, Şirketimiz pay sahipleri, bağlı kuruluşlar, iştirakler, ortak teşebbüsler ile bunların şube ve ofisleri, hizmet alınan firmalar, tedarikçiler ve destek hizmeti sağlayıcı firmalar ile bunların çalışanları, yetkilileri ve alt yüklenicileri ile ve diploma/mezuniyet belgelerini düzenleyen kurum ve kuruluşlar ile paylaşılacaktır.

Çalışan adayının son beş yıl içerisinde farklı bir ülkede altı aydan fazla kalması durumunda sabıka, kredi ve dava kontrolleri bu ülkelerde de gerçekleştirilmektedir.

4. KİŞİSEL VERİLERİN TOPLANMA YÖNTEMLERİ VE HUKUKİ SEBEPLERİ

Kişisel verileriniz, HSBC'ye veya HSBC'nin kariyer portallarında yer alan iş ilanlarına başvurunuz sırasında, mülakat esnasında veya aday başvuru formu aracılığı ile sizden ve/veya başvuru yapılan kariyer portalından, HSBC ve grup şirketlerinin kendi dolandırıcılıkla mücadele, kara para aklama ve kredi risk veri tabanı kontrolleri esnasında kendi iç sistemlerinden veya kamuya açık medya kaynaklarından olmak kaydıyla fiziki, yazılı, sözlü ve elektronik mecralardan toplanmaktadır. Toplanan kişisel veriler Kanun'un 5, 6 ve 8. maddelerinde yer alan aşağıdaki hukuki sebeplere dayanılarak işlenmektedir:

- † Açık rızanın bulunması,
- † HSBC Portföy"ün tabi olduğu mevzuatta açıkça öngörülmüş olması,
- † Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması, talep edilen ürün ve hizmetleri sunabilmek ve akdettiğiniz sözleşmelerinin gereğinin yerine getirilmesi,
- † Hukuki yükümlülüğün yerine getirebilmesi için zorunlu olması,
- † Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması,
- † İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması,
- † İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması,
- † Sağlığa ilişkin kişisel verilerin tıbbi teşhis amacıyla sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından işlenmesi.

Kişisel verilerin yurt dışına aktarılması durumunda yukarıda belirtilen hukuki sebeplerin yanında kişisel verinin aktarılacağı yabancı ülkede;

- † Yeterli korumanın bulunması,
- † Yeterli korumanın bulunmaması durumunda HSBC Portföy ve verilerin aktarılacağı ilgili yabancı ülkedeki veri sorumlusunun yeterli bir korumayı yazılı olarak taahhüt etmesi ve Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nun izninin bulunması kaydıyla kişisel veriler yurtdışına aktarılacaktır.

Ek olarak, iş başvurularınızda HSBC'nin kariyer portallarını kullanarak başvuru yapmanız durumunda, bu portalların sunucularının yurt dışında bulunması dolayısıyla kişisel verilerinizi doğrudan yurt dışına iletmeye olacağınızı belirtmek isteriz. Kişisel verilerinizin kariyer portalları aracılığı ile yurt dışına aktarılmasını istememeniz halinde, size HSBC tarafından sunulan alternatif işe başvuru kanalları üzerinden başvurularınızı iletebilirsiniz.



5. HAKLARINIZ NELERDİR?

Kanun'un 11. maddesi hükümleri uyarınca kişisel verilerinize ilişkin olarak aşağıdaki haklarınız bulunmaktadır.

- ✦ Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- ✦ Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- ✦ Kişisel verilerin işleme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- ✦ Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- ✦ Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,
- ✦ Kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- ✦ Kişisel verilerin düzeltilmesi, silinmesi ya da yok edilmesi halinde bu işlemlerin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- ✦ İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- ✦ Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

6. HAK VE TALEPLERİNİZ İÇİN BİZİMLE İLETİŞİME GEÇMEK İSTERSENİZ

Kanuni haklarınız uyarınca taleplerinizi yazılı olarak şubelerimize bizzat iletebilir veya noter kanalıyla ulaştırabilirsiniz. Bunun yanında, kayıtlı elektronik posta (KEP) adresi, güvenli elektronik imza, mobil imza kullanmak suretiyle hsbcportfoyyonetimias@hs03.kep.tr adresine iletebilir. Şirketimize daha önce bildirilen ve sistemlerimizde kayıtlı bulunan elektronik posta adresini kullanmak suretiyle hsbcvarlikyonetimi@hsbc.com.tr adresine iletebilirsiniz.

Başvuruda; (i) ad, soyad ve başvuru yazılı ise imza, (ii) Türkiye Cumhuriyeti vatandaşları için T.C. kimlik numarası, yabancılar için uyruğu, pasaport numarası veya varsa kimlik numarası, (iii) tebligata esas yerleşim yeri veya iş yeri adresi, (iv) varsa bildirim esas elektronik posta adresi, telefon ve faks numarası ve (v) talep konusunun bulunması zorunludur.

Bu kapsamda yapılacak olan başvurular tarafımızdan yapılacak kimlik doğrulamasını takiben kabul edilecek olup, Başvuruda yer alan talepleriniz, talebin niteliğine göre en kısa sürede ve en geç 30 gün içinde sonuçlandırılır. Başvuruya yazılı olarak cevap verilmesi durumunda, 10 sayfaya kadar ücret alınmayacak olup 10 sayfanın üzerindeki her sayfa için 1 Türk Lirası işlem ücreti alınabilecektir. Başvuruya cevabın CD, flash bellek gibi bir kayıt ortamında verilmesi halinde ise kayıt ortamının maliyeti tutarında bir ücret talep edilebilecektir.

7. SİZİN YAPABİLECEKLERİNİZ

Hakkınızda tuttuğumuz kişisel verilerin doğru ve güncel olması önemlidir. Bu nedenle kişisel verilerinizde bir değişiklik meydana geldiğinde yukarıdaki iletişim bilgilerimiz aracılığıyla lütfen bize bildiriniz.



Kendinize ait olmayan bir kişisel veriyi HSBC Portföy ile paylaşmanız halinde kişisel verilerinizin kullanımı hakkında bilgi sahibi olabilmeleri amacıyla bu Aydınlatma Metnini onlara yönlendirmeniz ve okuduklarından emin olmanız gerekmektedir.

Kişisel veriler hakkında daha detaylı bilgi almak isterseniz yukarıdaki iletişim bilgileri aracılığı ile bize her zaman ulaşabilirsiniz veya Kişisel Verileri Koruma Kurumu'nun internet sitesini <https://www.kvkk.gov.tr/> linkine tıklayarak ziyaret edebilirsiniz.